



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Tilsynsrapport

Center for opholdssteder, botilbud
og plejefamilier

Opholdsstedets navn	Behandlingsstedet Holbrogaard
Dato	15-09-2011
Journalnummer	16.03.26-K09-23-07
Udarbejdet af	Lane Lund
Dato for Tilsynsbesøg	15-09-2011
Mødested	Hobrogaard, Nabgyden 10, Faaborg
Mødedeltagere	
Fra tilbuddet deltog	
Leder	Carsten Lauritzen
Medarbejder	Personalegruppen
Andre	
Fra Centret deltog	
Konsulent	Lane Lund
Andre	



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

Sammenfattende vurdering:

Tilsynsbesøget var uanmeldt. Det var tilrettelagt en torsdag eftermiddag med henblik på deltagelse i et personalemøde.

Det uanmeldte tilsyn blev positivt modtaget af såvel personale som ledelse, og der var åbenhed for deltagelse i såvel personalemøde som efterfølgende behandlingsmøde.

Det vurderes ud fra de to møder, at Holbrogaard fortsat lever fuldt op til godkendelsen i forhold til den pædagogiske indsats, og at der arbejdes intenst og fagligt professionelt med de behandlingsopgaver, som de indskrevne er omfattet af. Møderne var strukturerede, og mødedeltagerne var disciplinerede i forhold til at fastholde fokus og overholde tidsrammer.

Personalegruppen bærer samlet præg af et pædagogisk fagligt højt niveau. Der fornemmes en god stemning i personalegruppen, hvor tonen overfor hinanden er respektfuld, anerkendende og humørfyldt, og der gives indtryk af, at alle ytrer sig og bidrager til drøftelserne, og at alle høres.

Holbrogaard efterlader et indtryk af en opgavevaretagelse, som er yderst fagligt professionel og en arbejdsplads, hvor såvel ledelse som personale bidrager til et behageligt arbejdsmiljø, og hvor arbejdsglæde og trivsel fornemmes som et grundlæggende fundament i personalegruppen.

1. Prioritering af dagsorden og aftale om fokusemne:

Tilsynsbesøget er uanmeldt og tilrettelagt med henblik på deltagelse i personalemøde og behandlingsmøde.

På personalemødet følges Holbrogaards egen dagsorden. På behandlingsmødet følges den fastlagte struktur for Holbrogaards behandlingsmøder.

2. Opfølgning fra sidste tilsynsbesøg - gennemgang af stamoplysninger:

Der er ingen aftalte opfølgninger.

3. Fokusemne:

Aftales ikke

4. Forhold vedrørende beboerne:

Holbrogaard har i en periode ikke været fuldt belagt.

Der er rettet henvendelse om en ung fra Assens Kommune, som formodes at blive indskrevet i løbet af få uger. Der er indgået aftaler i personalegruppen om, hvem der skal være kontaktpersoner for den unge. Med denne indskrivning har Holbrogaard igen fuld belægning.

5. Pædagogik og aktiviteter

Der afholdes ugentlige behandlingsmøder på Holbrogaard, hvor næsten alle pædagogisk ansatte deltager. Behandlingsmøderne varer 2 timer, og indebærer en større gennemgang af én ung, hvor alle har mulighed for at byde ind med iagttagelser og oplevelser af den unges aktuelle status.



FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

Bidragene sammenholdes i forhold til den unges tilknytningsmønster, den unges udvikling i anbringelsesforløbet, den unges udvikling i den terapeutiske behandling og de tidligere behandlingsmæssige beslutninger, som er truffet i forhold til den unge. Ud fra dette træffes eventuelt nye beslutninger, som formuleres skriftligt i Bosted-systemet, så alle kan se det og forholde sig til det i den pædagogiske hverdag. Herefter er der mulighed for at drøfte aktuelle/akutte problemstillinger omkring andre indskrevne.

Der planlægges høstfest, hvor de indskrevne, deres forældre/pårørende og personalet på Holbrogaard deltager.

Vurdering og Konklusion:

Det vurderes, at der på Holbrogaard fortsat arbejdes intenst og fagligt professionelt med de behandlingsopgaver, som de unge er omfattet af, og at Holbrogaard fortsat lever fuldt op til godkendelsen i forhold til den pædagogiske tilgang og den terapeutiske behandling.

6. Medarbejdere og kompetencer:

Der afholdes 1 times personalemøde ugentligt forud for behandlingsmødet. 2 medarbejdere er sammen med de unge mens mødet afholdes. Dette går på skift mellem de pædagogiske medarbejdere, dog kun mellem medarbejdere, som ikke er kontaktpædagog for en ung.

Personalemødet følger en dagsorden, hvor hvert punkt er berammet tidsmæssigt. Tidsplanen for mødet overholdes. (Dagsorden vedlagt som bilag)

Der er planlagt pædagogisk dag for personalet.

Der var muligheder for kort at tale med enkelte medarbejdere, og flere gav i den forbindelse udtryk for, at de var meget tilfredse med Holbrogaard som arbejdsplads. En medarbejder udtrykte det således: " Holbrogaard er en rigtig god arbejdsplads, og det er ikke arbejdspladsens skyld, hvis man ikke går glad på arbejde hver dag".

Vurdering og konklusion:

Det er Centerets vurdering, at personalegruppen samlet arbejder ud fra et fagligt højt niveau, at alle ytrer sig og bidrager til faglige drøftelser, og at alle høres.

Omgangstonen i personalegruppen er respektfuld, anerkendende og humorfyldt, og generelt efterlades et indtryk af høj arbejdsglæde og trivsel.

7. Organisation og ledelse:

Leder Carsten Lauritzen er mødeleder på personalemøder. Dagsordenen er udarbejdet med tidsrammer, og Carsten Lauritzen sørger for, at dette overholdes.

Personalemødet er struktureret og mødedeltagerne er disciplinerede i forhold til at overholde tidsrammer og bevare fokus på det aktuelle punkt.

Omgangstonen mellem personale og ledelse er respektfuld og anerkendende.

Der har i en periode ikke været fuld belægning, hvilket har medført personalemæssige justeringer. Det er lykket for ledelsen at undgå fyringer i perioden, hvilket personalet udtrykker stor tilfreds med.

Vurdering og konklusion:

Det er Centerets vurdering, at der på Holbrogaard er en ledelse, som yder en indsats i at bibeholde den aktuelle personalegruppe, og det er lykket at undgå fyringer i en periode med lav belægning.



**FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE**

8. Fysiske Rammer:

Punktet blev ikke drøftet

9. Økonomi:

Der orienteres om, at budget vedr. intern skole er godkendt af Faaborg Midtfyn Kommune.

Der har i en kortere periode ikke været fuld belægning på Holbrogaard, og Carsten Lauritzen fortæller, at dette er løst i forhold til de personalemæssige ressourcer ved, at der er lavet kortere overlap, og færre personer har været på i aftentimerne.

Der har ikke været behov for fyringer i forbindelse med den lave belægning.

Der orienteres ligeledes om, at der med en nyindskrivning fra Assens Kommune igen vil være fuld belægning på opholdsstedet.

10. Samarbejdspartnere:

Drøftes ikke på mødet

11. Tilbudsportalen:

Drøftes ikke på mødet

12. Aftalte opfølgninger:

Der er ikke aftalt opfølgninger.

13. Næste tilsynsbesøg:

Næste tilsynsbesøg vil være anmeldt. Det vil blive aftalt i foråret 2012

14. Stedets kommentarer til tilsynsrapport jf. dagsordenpunkt:

15. Til tilsynsrapporten er knyttet følgende bilag:

- a. Holbrogaards dagsorden for personalemødet
- b. Holbrogaards udarbejdede referat af personalemødet.